

- оплата листа нетрудоспособности рас-  
считывается из официальной зарплаты;
- при увольнении работника выходное  
пособие будет исчислено исходя из  
официальной части зарплаты;
- отчисление в ПФР производится на  
основании официальной зарплаты;
- риск отказа в получении кредита в  
банке при получении низкого разме-  
ра «белого» заработка.

### Сроки, в течение которых возможно восстановить нарушенные трудовые права

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права, по спорам об увольнении – в течение 1 месяца.

По спорам о невыплате заработной платы или других выплат работник имеет право обратиться в суд с иском в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Обращение в иные компетентные органы с жалобами по данным вопро-сам не прерывает течение указанных выше сроков.

### В случае нарушения трудовых прав граждан обращаться:

#### в Государственную инспекцию труда Саратовской области:

г. Саратов, ул. 1-я Садовая, д. 104  
тел. 8(8452) 29-01-11  
сайт: <http://git64.ru>

#### в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя контакты и адреса прокуратур на сайте: <http://sarprok.ru>

#### в прокуратуру Саратовской области:

410002, г. Саратов,  
ул. им. Е.Ф. Григорьева, 33/39,  
тел. (8452) 49-66-78, 49-46-86  
сайт: [official@sarprok.ru](mailto:official@sarprok.ru)

#### в судебные органы по месту проживания контакты и адреса судов на сайте: <http://oblsud.sar.sudrf.ru/>



### КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС надежная правовая поддержка

Материал подготовлен при участии  
«КонсультантПлюс»  
г. Саратов, ул. Большая Садовая, 239, оф. 606  
тел. 8 (8452) 45-95-65



Прокуратура  
Саратовской области

# ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН





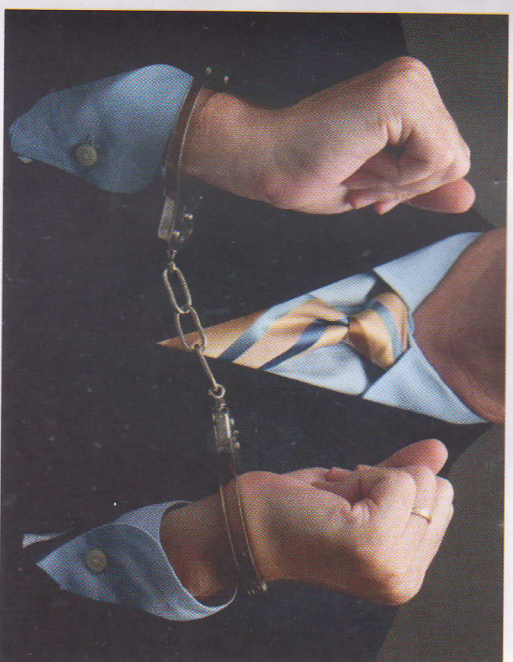
## Основные права работника:

- заключение, изменение, расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место;
- своевременная и в полном объеме выплата заработной платы;
- отдых;
- обязательное социальное страхование и др.

## Основные обязанности

### работодателя:

- предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором;
- обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда;
- выплата в полном размере и в установленные сроки причитающейся работнику заработной платы;
- соблюдение нормативных актов, регулирующих вопросы отдыха работника;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- осуществление обязательного социального страхования работника.



## Противоправные действия

### работодателя

### и ответственность за них

### Работодателю запрещается:

- заключать гражданско-правовой договор (возмездного оказания услуг, подряда и т. д.) вместо трудового либо не оформлять трудовой договор;
- при оформлении трудового договора занижать размер заработной платы в сравнении с фактически обещанным;
- устанавливать размер заработной платы ниже минимального размера, установленного действующим законодательством;
- задерживать выплату заработной платы.

За данные действия работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. При невыплате заработной платы сроком свыше 2 месяцев работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ.

## Последствия для работника

### при договоренности

с работодателем о получении «серой» заработной платы

– сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой»;

## ВАМ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ В КОНВЕРТЕ?



## ЗАДУМАЙТЕСЬ!